Verklaring van partijen

Preambule
De ministers van BZK en SZW hebben namens het kabinet gesproken met een afvaardiging van de bonden in de publieke sector en onderwijsveld. De aanleiding was het advies van Van de Donk om de verhoudingen te verbeteren. Alle aanwezigen hebben het belang van arbeidsrust voor de Nederlandse samenleving onderstreept en alle partijen wensen een verbetering van de verhoudingen. In het bredere belang van constructief arbeidsvoorwaardenoverleg en ten behoeve van het oplossen van urgente en belangrijke knelpunten willen partijen de blik vooral op de toekomst richten.

Kabinet en bonden hebben naar aanleiding van het advies van de verkenner Van de Donk nader overleg gevoerd en de volgende afspraken gemaakt.

A. Bovensectoraal overleg
   1. Voor de korte termijn is er sterke behoefte aan verduidelijkte afspraken rondom de wijze van overleg. Voorafgaand aan elk bovensectoraal overleg wordt vastgesteld of het informeel dan wel formeel overleg betreft. Formeel overleg kent altijd een formele uitnodiging, via brief of mail, waarin ook de status van het overleg (formeel/informeel) wordt benoemd.
   2. Indien informeel geen unanimiteit bestaat tussen aan tafel aanwezige partijen, moet er altijd een formele bijeenkomst volgen. Daarin zijn de waarborgen van formeel overleg, zoals een formeel besluit, verslaglegging en beroepsmogelijkheid, gegarandeerd. Tussen de laatste en de nieuwe bijeenkomst zit minimaal 48 uur.
   3. Partijen geven sectorale tafels in overweging soortgelijke afspraken te maken indien en voor zover hier thans geen of onvoldoende afspraken gelden.

B. Pensioen
   1. Partijen bevestigen dat de in 2023 vrijvallende VPL-premie (VUT/prepensioen en introductie levensloopregeling) – zie Pensioenakkoord 13-11-2014 –, voor zover niet aan andere verbetering van het pensioen besteed, volledig voor arbeidsvoorwaardenruimte beschikbaar komt.
   2. In het loonruimteakkoord is afgesproken dat in open en reëel overleg zal worden besloten of terugkeer naar de loonindexatie zal plaatsvinden. Uiterlijk in 2020 zal hierover een goed voorbereid besluit worden genomen. Partijen onderstrepen dat dit zal gebeuren in open en reëel overleg.
   3. Indien wordt besloten om terug te keren naar loonindexatie, zal dit gefinancierd worden uit de vrijgevallen VPL-premie.

C. Uitvoering loonakkoord
   1. De kabinetssectoren hebben het loonakkoord reeds in 2015 integraal doorvertaald in CAO-afspraken. Het zelfde geldt voor andere sectoren, begin 2016.
   2. Kabinet en bonden roepen de resterende VSO-sectoren op om op korte termijn uitvoering te geven aan de afspraken uit het loonakkoord. De daarin overeengekomen loonstijging kan niet afhankelijk worden gemaakt van verslechteringen op andere punten.
   3. Kabinet en bonden adviseren de niet tot VSO behorende, maar wel onder ABP vallende werkgevers de premievrijval als gevolg van de loonruimteovereenkomst aan de arbeidsvoorwaarden ten goede te laten komen.

D. Vervolg Van de Donk
   1. In vervolg op het advies van Van de Donk worden in een tripartiete bovensectorale werkgroep onder een onafhankelijk voorzitter voorstellen ontwikkeld voor vernieuwing van de arbeidsverhoudingen in de publieke sector, zowel op de korte als de langere termijn.

2103201600351 - 1

Namens kabinet,

De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijkrelaties
Dr. R.H.A. Plasterk

De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Mr. L.F. Asscher

Namens vakbonden,

ACOP FNV
R.M. Kuin

CCOOP
Drs. P.J.H. Fey

Ambtenarencentrum
J.J.C. Debie

CMHF
Drs. R.T.B. Visser